



KODEKS ETYKI POLSKIEJ GRUPY ZBROJENIOWEJ

Szanowni Państwo,

W Polskiej Grupie Zbrojeniowej S.A. stawiamy sobie za cel stosowanie wysokich standardów, nie tylko w odniesieniu do jakości naszych usług, ale także sposobu prowadzenia i utrzymania relacji biznesowych.

Pragniemy w sposób świadomy i odpowiedzialny budować wartości naszej firmy tak, aby uzyskiwać znakomite wyniki finansowe, oraz oferować produkty i usługi najwyższej jakości. Dobro i zadowolenie klienta jest dla nas największą wartością. Nasi pracownicy to ludzie pełni pasji, wizji i energii tworzący jeden z największych koncertów obronnych w tej części świata.

Działamy w sposób odpowiedzialny, zapewniający respektowanie prawa, regulacji, standardów oraz zasad etyki obowiązujących w sektorze zbrojeniowym na świecie. Promujemy uczciwe i konkurencyjne środowisko działalności gospodarczej deklarując zasadę 'zero tolerancji dla korupcji'.

Oddajemy w Państwa ręce Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej PGZ, przedstawiając w nim najważniejsze zapisy regulacji prawa międzynarodowego, oraz standardy postępowania etycznego w naszych spółkach.

Wartości zapisane w Kodeksie Etyki mają podstawowe znaczenie dla naszej pracy, dla reputacji firmy i relacji, jakie budujemy z klientami, pracownikami, akcjonariuszami oraz lokalnymi społecznościami.

Kodeks zawiera szczegółowe informacje o możliwości zgłaszania naruszeń, oraz uzyskania pomocy w ramach wątpliwości natury etycznej. Sprawy sporne rozstrzygane są przez Komisję ds. Etyki.

Kodeks Etyki jest również platformą do prezentacji dialogu i współpracy z partnerami zewnętrznymi, czyli prowadzenia polityki CSR.

Kodeks Etyki nie został opracowany po to, aby zastąpić prawo i obowiązujące przepisy. Służy on jako przewodnik postępowania zawodowego i dotyczy wszystkich pracowników Grupy PGZ S.A. niezależnie od zajmowanego stanowiska czy zakresu odpowiedzialności.

Nasza reputacja i sukces w przyszłości zależą od przyjęcia przez każdego z nas odpowiedzialności za stosowanie Kodeksu w praktyce. Razem możemy pokazać światu, że Grupa PGZ S.A. to firma zjednoczona głęboko utrwalonymi wartościami i tradycją.

Zarząd

Polska Grupa Zbrojeniowa S.A.

Spis treści

I.	GRUPA KAPITAŁOWA PGZ	4
I.1	MISJA, WIZJA, WARTOŚCI PGZ.	5
I.2	DLACZEGO KODEKS ETYKI JEST WAŻNY?	6
I.3	PRODUKTY GRUPY KAPITAŁOWEJ PGZ	7
I.4	BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI	8
II.	GRUPA KAPITAŁOWA PGZ – JAKO PRACODAWCA	9
II.1	ZATRUDNIANIE W GRUPIE KAPITAŁOWEJ PGZ	10
II.2	DYSKRYMINACJA	11
II.3	BEZPIECZEŃSTWO, ZDROWIE, ŚRODOWISKO PRACY	12
II.4	KONFLIKT INTERESÓW	13
II.5	WSPÓŁPRACA	14
III.	GRUPA KAPITAŁOWA PGZ – JAKO ORGANIZACJA BIZNESOWA	15
III.1	PREZENTY, ŁAPÓWKI, KORUPCJA	16
III.2	INFORMACJE POUFNE I ICH WYKORZYSTYWANIE	17
III.3	ETYKA KORPORACYJNA	18
III.4	POLITYKA ANTYKORUPCYJNA	19
III.5	PRAWO OCHRONY KONKURENCJI	20
III.6	BEZPIECZEŃSTWO DANYCH OSOBOWYCH	21
III.7	OTOCZENIE	22
III.8	RELACJE Z PARTNERAMI BIZNESOWYMI, KLIENTAMI I DOSTAWCAMI	23
III.9	RELACJE Z AKCJONARIUSZAMI	25
IV.	GRUPA KAPITAŁOWA PGZ – JAKO ORGANIZACJA ODPOWIEDZIALNA SPOŁECZNIE	26
IV.1	ZAANGAŻOWANIE W ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ	27
IV.2	INICJATYWY CHARYTATYWNE I SPOŁECZNE	28
IV.3	WSPÓŁPRACA Z UCZELNIAMI	29
V.	GRUPA KAPITAŁOWA PGZ - PRZESTRZEGANIE PRAWA I ZASAD ETYKI	30
V.1	OBOWIĄZKI PRACOWNIKÓW	31
V.2	BIURO DS. ETYKI I PROCEDUR ANTYKORUPCYJNYCH	32
V.3	LINIA ETYKI oraz ZGŁASZANIE INCYDENTÓW DOTYCZĄCYCH ETYKI BIZNESU	33

I. GRUPA KAPITAŁOWA



I.1

MISJA, WIZJA, WARTOŚCI PGZ

Misja

Zapewniamy nowoczesne rozwiązania dla bezpieczeństwa

Wizja

Jesteśmy narodowym koncernem w pierwszej 10-tce największych firm sektora obronnego w Europie – istotnym elementem systemu bezpieczeństwa Państwa

Wartości***Współpraca***

Stanowimy drużynę z pasją i wizją bezpiecznego świata. Współtworzymy **platformę współpracy** instytucji państwowych, wojska, biznesu i nauki, dzięki czemu **umacniamy pozycję Polski** na arenie międzynarodowej.

Orientacja na Klienta

Dzięki profesjonalnemu podejściu do Klienta, rozumieniu jego potrzeb oraz zapewnieniu jakości produktów i terminowości wykonania pozyskujemy referencje na cały świat.

Konkurencyjność

Nasza silna pozycja ekonomiczna wynika z **otwarcia na nowe rynki i rozwoju innowacyjnych produktów, technologii i usług** oraz otwartości na zmiany. W każdym działaniu szukamy korzystnej relacji kosztów / efektów.

Zaangażowanie

Podejmujemy się nowych wyzwań. Jesteśmy **skoncentrowani na działaniu**. Można na nas polegać. Uczymy się, by każdego dnia działać jeszcze lepiej.

I.2 DLACZEGO KODEKS ETYKI JEST WAŻNY?

**STANDARD:**

W RELACJACH POMIĘDZY SOBĄ, PARTNERAMI BIZNESOWYMI I INNYMI INTERESARIUSZAMI PRZESTRZEGAMY WARTOŚCI I ZASAD ZAWARTYCH W KODEKSIE ETYKI GRUPY KAPITAŁOWEJ PGZ

Kodeks Etyki określa podstawowe zasady, których muszą przestrzegać wszyscy pracownicy Spółek Grupy Kapitałowej PGZ, oraz wyjaśnia, jakimi wartościami powinniśmy się kierować przy podejmowaniu decyzji.

Kodeks Etyki dostarcza informacji, gdzie szukać szczegółowych wytycznych w odniesieniu do poszczególnych tematów. Innymi słowy, Kodeks Etyki pomaga nam podejmować właściwe decyzje, gdy stajemy przed trudnym wyborem. Dzięki przyjętym standardom budujemy zaufanie i mamy pozytywny wpływ na tych, z którymi spotykamy się na co dzień.

Wszyscy pracownicy Spółek Grupy Kapitałowej PGZ są zobligowani do przestrzegania i egzekwowania Kodeksu Etyki – niedotrzymanie tego zobowiązania może narazić na ryzyko zarówno firmę, jak i nas samych.

Jeżeli znane są Wam przypadki nieprzestrzegania zasad naszego Kodeksu Etyki lub odczuwacie wątpliwości dotyczące zaobserwowanej sytuacji, powinniście jak najszybciej podjąć odpowiednie działania i zgłosić swoje obawy.

Kodeks Etyki w rozdziale V zawiera szczegółowe informacje dotyczące różnych sposobów zgłaszania naruszenia jego przepisów, w tym za pośrednictwem naszej poufnej Linii Etyki.

Pytanie: W mojej spółce funkcjonuje Regulamin Organizacyjny. Czy mimo to muszę przestrzegać Kodeksu Etyki?

Odpowiedź: Tak, Kodeks Etyki jest wewnętrznym aktem prawnym regulującym zasady etycznego postępowania pracowników oraz partnerów zewnętrznych. Naruszenie zasad Kodeksu Etyki wiąże się z postępowaniem dyscyplinarnym oraz rozpatrzeniem sprawy przez Komisję ds. Etyki.

Pamiętajmy:

- postępujemy zgodnie z obowiązującym Kodeksem Etyki, oraz dbamy o dobry wizerunek GRUPY KAPITAŁOWEJ PGZ;
- w przypadku naruszeń Kodeksu Etyki zgłaszamy je bezpośrednio do przełożonego lub do Biura ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych.

I.3 PRODUKTY GRUPY KAPITAŁOWEJ PGZ



STANDARD:
STAWIAMY NA BEZPIECZEŃSTWO, WYSOKĄ JAKOŚĆ, INNOWACJE
ORAZ ROZWÓJ KADRY SPECJALISTÓW

Przez prawie sto lat, spółki należące do Grupy Kapitałowej PGZ, uznając jako priorytety rozwój i innowacyjność wyrobów, dostarczały naszemu wojsku wyposażenie o najwyższej jakości.

Zaufanie do naszych produktów zobowiązuje nas do stałego doskonalenia się, dlatego kładziemy nacisk na rozwój technologii oraz zaangażowanie w prace badawczo-rozwojowe.

Współpracujemy z wiodącymi ośrodkami akademickimi w kraju, których najlepsi absolwenci mają szansę zasilić kadry naszych spółek.

Przestrzegamy wszystkich wymagań prawnych, dobrych praktyk, oraz spełniamy oczekiwania klientów w odniesieniu do jakości i bezpieczeństwa.

Wdrażamy międzynarodowe standardy dotyczące systemów zarządzania jakością, środowiskiem, bezpieczeństwa informacji i danych osobowych.

Pamiętajmy:



- spełniamy wysokie oczekiwania naszych Klientów,
- podnoszenie jakości produktów jest naszym priorytetem w codziennym wykonywaniu obowiązków;
- nasi partnerzy biznesowi muszą przestrzegać przyjętych przez nas standardów wysokiej jakości;
- wszelkie zdarzenia mające wpływ na ryzyko utraty jakości naszych produktów pracownicy zgłaszają do przełożonego, lub do Biura ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych.

Pytanie: Do czego zobowiązuje tradycja produkcji sprzętu wojskowego i cywilnego przez spółki Grupy Kapitałowej PGZ?

Odpowiedź: Tradycja naszych spółek nakazuje produkcję najwyższej jakości oraz koncentrowanie na innowacyjności, ciągłym rozwoju i samodoskonaleniu.

Pytanie: Pracuję przy linii produkcyjnej. Co powinienem zrobić, jeżeli zauważę, że niektóre produkty nie spełniają standardów Grupy Kapitałowej PGZ?

Odpowiedź: Produkty Grupy Kapitałowej PGZ oznaczają produkty najwyższej jakości. Jeśli zauważysz produkty niespełniające standardów Grupy Kapitałowej PGZ, poinformuj o tym niezwłocznie swojego przełożonego lub Biuro ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych. Eksperci ds. jakości podejmą wszelkie niezbędne kroki.

I.4 BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI


STANDARD:
DBAMY O BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI

Kwestie bezpieczeństwa informacji są jednym z najważniejszych filarów funkcjonowania spółek Grupy Kapitałowej PGZ. Przestrzeganie przepisów krajowych oraz międzynarodowych wyznacza nasze standardy bezpieczeństwa strategicznego.

Każdy z nas jest odpowiedzialny za bezpieczeństwo informacji wewnątrz firmy oraz poza miejscem pracy.

Ze szczególną uwagą stosujemy przepisy prawa regulujące przepływ informacji poufnych, stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa.

Działając na portalach i forach społecznościowych (Facebook, Twitter), jesteśmy zobowiązani przestrzegać polityki bezpieczeństwa informacji spółek Grupy Kapitałowej PGZ.

Chronimy informacje poufne i strategiczne oraz przeciwdziałamy ich niewłaściwemu wykorzystaniu.

Rozwijamy systemy obrony przed atakami w cyberprzestrzeni oraz kradzież informacji w sieci internetowej ICS-CERT.

Pamiętajmy:


- dbamy o bezpieczeństwo w miejscu pracy;
- dbamy o bezpieczeństwo informacji strategicznych dla funkcjonowania firmy;
- dbamy o dobry wizerunek Grupy Kapitałowej PGZ.

Pytanie: Od czasu do czasu w mojej pocście e-mail otrzymuję wiadomości od nieznanymi nadawców. Co powinienem zrobić?

Odpowiedź: Nie otwieraj wiadomości, które w jakikolwiek sposób budzą wątpliwość co do źródła pochodzenia. Następnie należy o tym poinformować przełożonego lub Biuro ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych.

Pytanie: W pobliskiej restauracji zauważyłem, że koledzy głośno rozmawiają o planach strategicznych naszej firmy. Zaniepokoiło mnie to, gdyż obok przy stolikach zasiadali zupełnie obcy ludzie. Co powinienem zrobić?

Odpowiedź: Wiedzą na temat działalności firmy dzielimy się ze szczególną ostrożnością, nawet jeżeli rozmowa prowadzona jest z pracownikiem firmy. Twoim obowiązkiem jest zwrócenie uwagi kolegom z pracy. Jeżeli nie chcesz robić tego osobiście, zgłoś ten problem do naszego Biura ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych.

II. GRUPA KAPITAŁOWA PGZ – JAKO PRACODAWCA



II.1 ZATRUDNIANIE W GRUPIE KAPITAŁOWEJ PGZ



STANDARD:
STOSUNKI PRACODAWCA-PRACOWNIK OPARTE SĄ NA SZACUNKU
ORAZ GODNOŚCI OSOBISTEJ

Dbamy o to, aby spółki Grupy Kapitałowej PGZ tworzyły przyjazne środowisko pracy i były pracodawcami z wyboru.

Oczekujemy od pracowników zaangażowania i uczciwego wykonywania obowiązków oraz unikania konfliktu interesów.

Stosujemy transparentne procedury zatrudniania pracowników.

Dbamy o godne traktowanie pracowników i kandydatów na pracowników. Nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji.

Prowadzimy otwartą politykę informacyjną, stwarzając pracownikom możliwości zgłaszania wszelkich uwag związanych z zatrudnieniem, bezpieczeństwem i warunkami pracy.

Pomagamy pracownikom w podnoszeniu kwalifikacji i wspieramy ich rozwój.

Informujemy pracowników o głównych celach naszej działalności i zadaniach na poszczególnych stanowiskach pracy poprzez jasne i ogólnodostępne kanały komunikacji.

Wysoko cenimy relacje rodzinne i życie osobiste. Z należyтым szacunkiem odnosimy się do przestrzegania norm czasu pracy i do potrzeby wypoczynku naszych pracowników. Nie akceptujemy łamania praw pracowniczych. Wspieramy inicjatywy prorodzinne poprzez m.in. pomoc materialną, ruchomy czas pracy (indywidualne rozpatrywanie potrzeb młodych rodziców).

Pamiętajmy:



- przestrzegamy przepisów prawa pracy i związanych z nimi normatywów, przyjętych przez Grupę Kapitałową PGZ jako obowiązujące;
- dbamy o bezpieczeństwo pracowników i tworzenie przyjaznych miejsc pracy;
- nie podejmujemy żadnych działań, które mogą negatywnie wpływać na realizację zobowiązań wobec pracowników, osłabiać ich zaufanie i zaangażowanie, a tym samym godzić w pozytywny wizerunek Grupy Kapitałowej PGZ.

Pytanie: Pracuję w Spółce od 5 lat. Od kilku miesięcy moim przełożonym jest nowa osoba. Niestety, mam wrażenie, że mój przełożony dyskryminuje mnie z powodu mojego wieku. Co mam zrobić w takiej sytuacji? Jestem związany z pracą, zaangażowany w działalność spółki i bardzo zależy mi na utrzymaniu dobrych relacji w miejscu pracy.

Odpowiedź: Nie tolerujemy dyskryminacji z powodu wieku naszych pracowników. Jeżeli czujesz, że Twój przełożony traktuje Cię niezgodnie z naszymi zasadami, zgłoś jak najszybciej swoje obawy do Biura ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych.

II.2 DYSKRYMINACJA


STANDARD:
NIE TOLERUJEMY ŻADNYCH FORM DYSKRYMINACJI

Kwestie równouprawnienia wszystkich pracowników oraz kandydatów na pracowników są dla nas jednym z priorytetów. Nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji w pracy, zwłaszcza z powodu płci, rasy, wieku, pochodzenia, religii, niepełnosprawności, światopoglądu, orientacji seksualnej, statusu społecznego, stanu cywilnego, inwalidztwa, przynależności do partii politycznych i związków zawodowych.

Nie tolerujemy mobbingu - prowadzimy działania prewencyjne, zapobiegające sytuacjom, w których pracownicy mogliby doświadczać form molestowania fizycznego, psychologicznego, werbalnego, seksualnego lub innego.

Nie tolerujemy mobbingu ani dyskryminacji także podczas wyjazdów służbowych - w godzinach pracy, jak również poza nimi.

Nie wyrażamy zgody na nadużywanie pozycji czy stanowiska przełożonego i zmuszanie pracowników do wykonywania pracy w godzinach nocnych (22.00 – 6.00) w nieuzasadnionych przypadkach. W każdej sytuacji szanujemy także prawo pracowników do wypoczynku – w godzinach ciszy nocnej oraz w dni wolne od pracy unikamy prowadzenia korespondencji służbowej i innych form zakłócania czasu wolnego, o ile nie wynikają one z wcześniejszych ustaleń z przełożonymi bądź pilnych, uzasadnionych potrzeb pracodawcy.

Posiadamy zdefiniowany system ochrony pracowników przed dyskryminacją i złym traktowaniem, szczegółowo opisany w Procedurze Antymobbingowej.

Pamiętajmy:


- jakkolwiek forma dyskryminacji w pracy jest zabroniona;
- wdrożone są procedury postępowania w przypadku złego traktowania;
- funkcjonują dyskretne kanały interwencyjne dla osób dotkniętych mobbingiem;
- jako pracownicy GRUPY KAPITAŁOWEJ PGZ jesteśmy zobowiązani do zgłoszenia faktów mobbingu, których byliśmy świadkiem lub o których dowiedzieliśmy się.

Pytanie: Od kilku miesięcy mój przełożony jest dla mnie bardzo niemiły. Traktuje mnie inaczej niż resztę zespołu. Czuję się zestresowana przychodząc do pracy. Przez to również jestem mniej efektywna. Boję się zgłosić ten fakt, ponieważ mój szef jest członkiem Zarządu.

Odpowiedź: W firmie nie tolerujemy żadnej formy mobbingu. Każdy w firmie, niezależnie od zajmowanego stanowiska, podlega tym samym przepisom prawa oraz regulacjom wewnętrznym. O całej sytuacji natychmiast poinformuj Biuro ds. Etyki i procedur Antykorupcyjnych.

Pytanie: w czasie delegacji mój przełożony wysyłał do mnie po godzinie 22-giej smsy z żądaniem wykonania zadania na kolejny poranek. Czy miał do tego prawo, jak powinien zareagować?

Odpowiedź: Zlecenie pracy w czasie przekraczającym obowiązujący wymiar godzin pracy jest możliwe wyłącznie w przypadku wystąpienia nadzwyczajnych potrzeb pracodawcy. Jeśli uważasz, że zaistniała sytuacja nie nosiła takich przesłanek, koniecznie zgłoś taki przypadek do Biura ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych,

Pytanie: Jestem za granicą, negocjując ważny projekt. Przełożony prosił o raport po natychmiast po zakończeniu rozmów, jednak wobec różnicy czasu naruszylibym ciszę nocną. Co mam zrobić?

Odpowiedź: Uzgodniona wcześniej wymiana korespondencji poza godzinami pracy jest dopuszczalna.

II.3 BEZPIECZEŃSTWO, ZDROWIE, ŚRODOWISKO PRACY

**STANDARD:**

DBAMY O ZDROWIE NAS WSZYSTKICH, DBAMY O PRZYJAZNE ŚRODOWISKO PRACY

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za bezpieczne, czyste i przyjazne miejsce pracy. Z wielką starannością wprowadzamy nowe technologie i procesy, które minimalizują negatywny wpływ na środowisko.

Nasze linie produkcyjne spełniają normy jakości i bezpieczeństwa.

Każdy z nas jest osobiście odpowiedzialny za bezpieczeństwo, zdrowie i środowisko w miejscu pracy.

Nigdy w czasie pracy nie spożywamy alkoholu, nie przyjmujemy narkotyków lub innych środków odurzających i nie stawiamy się w miejscu pracy pod ich wpływem.

Przestrzegamy standardów krajowych oraz międzynarodowych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. Kontrolujemy negatywny wpływ naszych procesów na środowisko pracy oraz planujemy działania umożliwiające zmniejszenie zagrożeń w tym zakresie.

Podnosimy świadomość pracowników w zakresie zachowań służących ochronie zdrowia i zapewnieniu bezpieczeństwa podczas pracy.

Pytanie: W naszym zakładzie wiele osób narzeka na problemy zdrowotne spowodowane wysokim skażeniem powietrza na hali produkcyjnej. Przełożony nie interesuje się zdrowiem pracowników. Co mam zrobić?

Odpowiedź: Niezwłocznie powiadom Biuro ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych, które podejmie odpowiednie kroki w celu wyjaśnienia zaistniałej sytuacji.

Pamiętajmy:

- dbamy o bezpieczeństwo, zdrowie i środowisko w naszym miejscu pracy;
- doskonalimy metody rozpoznawania zagrożeń i zapobiegania wypadkom w pracy oraz chorobom zawodowym;
- dbamy o środowisko, dlatego wprowadzamy najnowocześniejsze technologie produkcji, ograniczamy zużycie papieru, wody oraz energii elektrycznej.

II.4 KONFLIKT INTERESÓW


STANDARD:
UNIKAMY KONFLIKTÓW INTERESU

Pracownik Grupy Kapitałowej PGZ nie powinien brać udziału w zadaniach oraz powinien unikać sytuacji, które mogą prowadzić do powstania konfliktu interesów, rozumianego jako konflikt pomiędzy obowiązkiem służbowym, a interesem prywatnym pracownika. Pracownicy Grupy Kapitałowej PGZ powinni też unikać sytuacji, w których interesy osobiste mogą niewłaściwie wpływać na wykonywanie przez nich obowiązków służbowych.

Nie powinniśmy wykorzystywać naszej pozycji w GRUPIE KAPITAŁOWEJ PGZ w celu osiągnięcia korzyści osobistej lub korzyści dla członków naszej rodziny, czy osób bliskich.

W PGZ S.A. jak i Grupie Kapitałowej PGZ nie tolerujemy żadnych form nepotyzmu czy kumoterstwa. Nie zaleca się zatrudniania w PGZ S.A. oraz Spółkach PGZ S.A. (w Spółce z Grupy Kapitałowej PGZ) osób będących w relacji rodzinnej, pokrewieństwa lub powinowactwa z pracownikiem, tj. małżonków, krewnych lub powinowatych w linii prostej, krewnych bocznych do drugiego stopnia i powinowatych bocznych do drugiego stopnia, o ile prowadzi to do powstania stosunku zależności bądź podległości służbowej, albo z uwagi na zbliżony zakres obowiązków może oddziaływać na wzajemne relacje Spółek w ramach Grupy Kapitałowej PGZ. Pokrewieństwo lub powinowactwo, o którym mowa powyżej, mogą mieć wpływ na bezstronność i obiektywność decyzji i działań pracownika, i uznawane są za konflikt interesów.

W przypadku konfliktu interesów, pracownik powinien natychmiast poinformować swojego przełożonego lub Biuro ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych, aby jak najszybciej znaleźć odpowiednie rozwiązanie.

Pamiętajmy:


- nie świadczymy usług doradczych firmom prowadzącym działalność konkurencyjną w odniesieniu do podmiotów GRUPY KAPITAŁOWEJ PGZ;
- nie posiadamy udziałów/akcji firmy konkurencyjnej w takiej wysokości, która mogłaby wpływać na podejmowanie decyzji biznesowych w tej firmie;
- o wszystkich relacjach z podmiotami zewnętrznymi, które mogą wywołać konflikt interesów, informujemy przełożonego lub Biuro ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych.

Pytanie: Członek mojej rodziny pracuje w firmie, która ubiega się o zawarcie umowy z Grupą Kapitałową PGZ.

Co powinienem zrobić?

Odpowiedź: Jeżeli członek rodziny pracuje na stanowisku, które ma bezpośredni dostęp do informacji o ewentualnej współpracy, może dochodzić do konfliktu interesu. Zgłoś niezwłocznie ten konflikt interesu do przełożonego.

Pytanie: Władze mojej gminy zaprosiły mnie do zaangażowania w projekty, które przewidują zakup sprzętu dla władz lokalnych, z obszaru produkcji naszych zakładów. Burmistrz zaproponował współpracę na zasadzie umowy zlecenia. Co powinienem zrobić?

Odpowiedź: Współpraca z innym podmiotem wymaga pisemnej zgody Centrali Grupy PGZ S.A. Propozycja Burmistrza może stwarzać konflikt interesów.

Pytanie: Nie wiem, czy dana sytuacja jest konfliktem interesów, czy nim nie jest. Co powinienem zrobić?

Odpowiedź: W przypadku wątpliwości należy poinformować przełożonego, lub Biuro ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych.

II.5 WSPÓŁPRACA



STANDARD:

TWORZYMY JEDEN ZESPOŁ. KAŻDY Z NAS JEST OGNIWEM W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI GRUPY KAPITAŁOWEJ PGZ

Jesteśmy wiodącym producentem sprzętu wojskowego i dostawcą usług. Współpraca pomiędzy spółkami jest niezbędna do osiągnięcia naszego sukcesu.

Stawiamy na pracę zespołową, umiejętność wspólnej pracy nad projektami, dzielenie się wiedzą i doświadczeniem.

Dzięki programom transferu wiedzy i wymiany doświadczeń pomiędzy specjalistami a młodą kadrą, tworzymy ścieżki rozwoju zawodowego.

Mając na uwadze trwałą i dynamiczny rozwój firmy, który winien być priorytetem dla nas wszystkich, osoby zbliżające się do wieku emerytalnego, które po latach intensywnej pracy będą mogły udać się na zasłużony odpoczynek i realizować pozazawodowe plany i marzenia, powinny przygotowywać na swoje stanowiska pracy następców celem zachowania zdobytej wiedzy i umiejętności, którzy to będą mogli ich godnie zastąpić w realizowaniu zadań zawodowych.

Dbamy o jasną, zrozumiałą komunikację, która powinna opierać się na uczciwości i pełnej wymianie informacji pomiędzy pracownikami.

Przełożeni informują podwładnych o wszelkich planowanych zmianach mających wpływ na zakres ich obowiązków.

Dzięki otwartości oraz odpowiednim metodom zarządzania, systemowo eliminujemy wszelkie formy konkurencji pomiędzy spółkami Grupy Kapitałowej PGZ. Stawiamy na współpracę i efekty synergii, które są jej wynikiem.

Pytanie: Pracuję w 5 osobowym zespole. Często realizacja naszych zadań wymaga współpracy. Niestety mam wrażenie, że moi koledzy konkurują o względy szefa i wykonują wiele zadań nie informując o tym pozostałych członków zespołu. Cała sytuacja rodzi pomiędzy nami niezdrowe stosunki. Nasz szef nie dba o współpracę w grupie. Co powinienem zrobić?

Odpowiedź: Współpraca w zespole jest bardzo ważnym elementem sprawnego funkcjonowania naszej firmy. Przełożeni zobowiązani są do dbania o relacje pomiędzy pracownikami oraz zwiększanie efektywności całego zespołu. Jeżeli przełożony nie jest w stanie zapanować nad niezdrową konkurencją w zespole, należy skontaktować się z Biurem ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych.

Pamiętajmy:



- współpraca jest podstawą sukcesu naszej firmy;
- dbamy o komunikację, słuchamy się nawzajem, dzielimy wiedzą, pomagamy w podnoszeniu jakości naszych produktów i usług.

III. GRUPA KAPITAŁOWA PGZ – JAKO ORGANIZACJA BIZNESOWA



III.1 PREZENTY, ŁAPÓWKI, KORUPCJA


STANDARD:
STOSUJEMY ZASADĘ „ZERO TOLERANCJI DLA KORUPCJI”

Przyjmowanie i dawanie upominków w biznesie jest znane i praktykowane od wieków. Taka forma budowy dobrych relacji z partnerami biznesowymi stosowana jest w wielu kulturach oraz w krajach, z którymi współpracujemy. Jako Grupa Kapitałowa PGZ szanujemy lokalne i międzynarodowe zwyczaje, jednak priorytetem jest dla nas stosowanie się do naszych wewnętrznych praktyk. Kryteriami współpracy z partnerami zewnętrznymi są przede wszystkim: jakość produktów i usług oraz profesjonalizm w relacjach biznesowych. W związku z tym nie akceptujemy żadnych działań, które w jakikolwiek sposób mogłyby mieć wpływ na bezstronne podejmowanie decyzji biznesowych.

Przyjmowanie i dawanie prezentów partnerom biznesowym jest dopuszczalne do wartości wyznaczonej przez naszą politykę antykorupcyjną.

Staramy się nie przyjmować zaproszeń na imprezy rozrywkowe, nieformalne spotkania, jeśli mogłoby to wywołać u naszych klientów wątpliwości co do zachowania obiektywizmu.

W Grupie Kapitałowej PGZ dokładamy wszelkich starań, aby spełniać standardy i przepisy międzynarodowych regulacji antykorupcyjnych. Prowadzimy cykliczne szkolenia w zakresie ochrony firmy przed ryzykiem korupcji oraz dbamy o dobry wizerunek firmy na rynku międzynarodowym.¹

Pamiętajmy:


- nie oferujemy łapówek naszym prywatnym lub publicznym partnerom biznesowym;
- w GRUPIE KAPITAŁOWEJ PGZ akceptujemy wymianę prezentów o wartości ściśle określonej przez Politykę dawania i przyjmowania prezentów;
- w przypadku wątpliwości dot. obowiązujących przepisów lokalnych na rynku, na którym zamierzamy prowadzić biznes, sprawdzamy czy nasze działania są zgodne ze standardami etyki biznesowej Grupy Kapitałowej PGZ.

Pytanie: W kraju, do którego wyjeżdżam, w celach prowadzenia rozmów biznesowych akceptowane jest wręczanie łapówek. Czy wolno mi skorzystać z takiej formy pozyskania klienta?

Odpowiedź: Nie. Praktyki etyki biznesowej Grupy Kapitałowej PGZ S.A. zabraniają tego typu działań. Po drugie, wręczanie łapówek może spowodować postępowanie karne wobec Ciebie. PGZ S.A. stosuje zasadę „Zero Tolerancji dla Korupcji”.

Pytanie: Współpracuję z firmą azjatycką. Czy amerykańska ustawa o przeciwdziałaniu zagranicznym praktykom korupcyjnym (FCPA) ma zastosowanie tylko do łapówek wręczanych na terytorium USA?

Odpowiedź: Nie. Zgodnie z FCPA, władze amerykańskie mogą badać przypadki zagrożeń korupcyjnych poza terytorium USA.

Pytanie: Nasz dział planuje przyjęcie delegacji zagranicznej. Nie jesteśmy pewni, jakiego rodzaju upominek możemy wręczyć, jak również, co możemy przyjąć.

Odpowiedź: Szczegóły przyjmowania/dawania prezentów reguluje nasza wewnętrzna polityka antykorupcyjna. W przypadku wątpliwości prosimy o kontakt z przełożonym lub Biurem ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych.

¹ Ustawodawstwo międzynarodowe (min.: FCPA - amerykańska ustawa o przeciwdziałaniu zagranicznym praktykom korupcyjnym oraz UKBA - brytyjska ustawa o zakazie korupcji w transakcjach handlowych) regulują kwestie przekupstwa urzędników państwowych, uznając je za przestępstwo gospodarcze. Naruszenie tych przepisów prawnych lub innych przepisów zabraniających stosowania praktyk nieuczciwej konkurencji może spowodować wszczęcie postępowania karnego i cywilnego wobec spółek PGZ S.A. i pracowników zamieszanych w takie działania.

III.2 INFORMACJE POUFNE I ICH WYKORZYSTYWANIE



STANDARD: DBAMY O BEZPIECZNY PRZEPŁYW INFORMACJI DOTYCZĄCYCH GRUPY KAPITAŁOWEJ PGZ

W Grupie Kapitałowej PGZ, ze szczególną starannością dbamy o bezpieczeństwo informacji związanych z działalnością firmy, z którymi mamy do czynienia w trakcie wykonywania naszych codziennych obowiązków, np. projektów badawczo-rozwojowych, danych finansowych, planów produkcyjnych, strategii marketingowych, nowych produktów, itp.

Informacje o funkcjonowaniu firmy traktujemy z należytą starannością. Nie przetwarzamy danych, które mogą zawierać informacje poufne, w miejscach publicznych, np. w windzie, samolocie, restauracji czy pociągu.

Chronimy informacje poufne należące do osób trzecich.

Pamiętajmy:



- dbamy o bezpieczeństwo informacji poufnych w miejscu pracy oraz poza nim, np. w restauracji, windzie;
- informacjami poufnymi dzielimy się tylko z osobami do tego uprawnionymi;
- w przypadku wątpliwości, z kim możemy dzielić się informacjami poufnymi, prosimy o niezwłoczny kontakt z przełożonym lub Biurem Bezpieczeństwa PGZ S.A.

***Pytanie:** Moja przyjaciółka rozpoczęła pracę w firmie konkurencyjnej. Poprosiła mnie o rozmowę na temat funkcjonowania działu marketingu w naszej firmie, gdyż w takim dziale podjęła pracę.*

***Odpowiedź:** Należy bardzo ostrożnie podchodzić do rozmów o funkcjonowaniu firmy, nawet z osobami zaufanymi. Jeżeli informacje o funkcjonowaniu firmy są informacjami publicznymi, możemy o nich rozmawiać. O sprawach poufnych, nie publikowanych, nie należy rozmawiać z osobami nieupoważnionymi.*

***Pytanie:** Z kolegą z działu wybieramy się w delegację. Będziemy mieli okazję, aby porozmawiać na temat wyników testu naszego nowego produktu.*

Obawiam się jednak, że podczas podróży samolotem wiele osób usłyszy temat rozmowy.

Czy to jest w porządku?

***Odpowiedź:** Rozmowy na tematy poufne w miejscach publicznych narażone są na ryzyko działań wywiadu konkurencyjnego. Nie zalecamy rozmów na tematy poufne w miejscach publicznych, a na pewno zalecamy wyjątkową ostrożność.*

III.3 ETYKA KORPORACYJNA


STANDARD:
POSTĘPUJEMY UCZCIWIE W RELACJACH BIZNESOWYCH

Jako pracownicy jesteśmy odpowiedzialni za dobre imię Grupy Kapitałowej PGZ. Nasze postępowanie ma bezpośredni wpływ na wizerunek firmy wśród naszych partnerów.

Kodeks Etyki wyznacza wysokie standardy etyki biznesowej oraz określa w jaki sposób musimy postępować, aby zbudować i utrzymać dobry wizerunek w środowisku biznesowym. Przestrzeganie zasad Kodeksu Etyki jest obowiązkowe i konieczne do osiągnięcia trwałego sukcesu firmy.

Etyczność naszej firmy zależy od naszego postępowania.

Środowisko naszego sektora jest uzależnione od zmian geopolitycznych, dlatego niezwykle ważne jest, aby nasi pracownicy byli na bieżąco informowani na temat zmian prawnych i politycznych, obowiązujących w krajach, z którymi prowadzimy operacje biznesowe.

GRUPA KAPITAŁOWA PGZ dokłada wszelkich starań, aby pomóc naszym pracownikom zrozumieć oraz przestrzegać standardów etyki biznesowej.

Pytanie: Podczas konferencji, jeden z prelegentów używał nazwy naszej firmy do stawianych tez. Niestety, kilka wniosków było niezgodnych z prawdą oraz budowało zły wizerunek firmy wśród słuchaczy. Co powinienem zrobić w takiej sytuacji?

Odpowiedź: Naszym postępowaniem budujemy wartość firmy, natomiast na zewnątrz firmy jesteśmy zobowiązani do dbania o jej dobre imię. Oficjalne i publiczne zwrócenie uwagi prelegentowi jest wskazane. Jeżeli nie uda się dojść do głosu, proszę o kontakt z Biurem ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych w celu wyjaśnienia tej sytuacji.

Pamiętajmy:


- dobry wizerunek firmy zależy od nas samych;
- zawsze przestrzegamy zasad i standardów Kodeksu Etyki;
- w przypadku wątpliwości dotyczących rozwiązania dylematu natury etycznej, kontaktujemy się z Biurem ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych.

III.4 POLITYKA ANTYKORUPCYJNA



STANDARD: STOSUJEMY ZASADĘ „ZERO TOLERANCJI DLA KORUPCJI”

Polityka Grupy Kapitałowej PGZ opiera się na zasadzie *Zero tolerancji dla korupcji*. Nie tolerujemy łapówek ani żadnej innej formy korupcyjnego zachowania w działaniach biznesowych.

Jesteśmy przeciwni korupcji w działaniach naszych pracowników, jak również naszych partnerów zewnętrznych, od których oczekujemy przestrzegania standardów etyki biznesowej tożsamy z przyjętymi w Grupie Kapitałowej PGZ oraz odpowiedniej polityki antykorupcyjnej.

Stosujemy się do standardów międzynarodowych sektora zbrojeniowego, stosując w praktyce przepisy prawa międzynarodowego takie jak: FCPA - amerykańska ustawa o przeciwdziałaniu zagranicznym praktykom korupcyjnym; UKBA – brytyjska ustawa antykorupcyjna, Konwencja OECD dot. zwalczania przekupstwa zagranicznych funkcjonariuszy publicznych, Konwencja ONZ o handlu bronią.

Przestrzegamy prawa antykorupcyjnego obowiązującego w kraju, w którym prowadzimy biznes.²

Prowadzimy cykliczne szkolenia antykorupcyjne dla pracowników każdego szczebla. Zrozumienie zagrożenia zjawiska korupcji jest dla nas strategicznym elementem bezpieczeństwa firmy.

Pamiętajmy:



- Grupa Kapitałowa PGZ stosuje zasadę zero tolerancji dla korupcji;
- nigdy nie oferujemy łapówek naszym partnerom biznesowym;
- współpracujemy z podmiotami zewnętrznymi, które stosują zasady etyki biznesowej równoważne z przyjętymi w Grupie Kapitałowej PGZ.

Pytanie: Nasz dział jest w trakcie przygotowywania kontraktu handlowego z parterami z Azji. Zastanawiamy się, czy międzynarodowe przepisy antykorupcyjne, np. FCPA również dotyczą naszych operacji biznesowych?

Odpowiedź: Tak. Ustawa FCPA swoim zasięgiem może pociągnąć do odpowiedzialności podmioty działające poza terytorium USA.

Pytanie: Wczorajsze media podały, że jeden z naszych partnerów zewnętrznych oskarżony jest o korupcję. Mój dział bezpośrednio współpracuje z tą firmą. Co powinienem zrobić?

Odpowiedź: Niezwłocznie poinformuj o tym przełożonego oraz Biuro ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych. Dalsza współpraca z firmą oskarżoną o korupcję będzie zależała od wyników śledztwa.

² Przestrzegamy międzynarodowych przepisów prawnych oraz porozumień międzyrządowych, min. FCPA (Foreign Corrupt Practices Act), UKBA (United Kingdom Bribery Act)

III.5 PRAWO OCHRONY KONKURENCJI



STANDARD:
NASZYCH KONKURENTÓW TRAKTUJEMY Z SZACUNKIEM
I GODNOŚCIĄ

Grupa Kapitałowa PGZ przestrzega przepisów antymonopolowych oraz standardów dobrych praktyk we wszystkich obszarach funkcjonowania. Zabramy manipulowania przetargami, stosowania lub uczestniczenia w znowach cenowych i nieformalnych podziałach rynków.

Naszych konkurentów traktujemy z szacunkiem i godnością.

Przestrzegamy prawa własności intelektualnej i szanujemy tajemnice handlowe naszych partnerów i konkurentów.

Przestrzegamy wewnętrznych normatywów, które regulują standardy dotyczące komunikowania się z konkurentami na temat zagadnień marketingowych, sprzedażowych, ustalania cen, wyboru rynków itd.

Pamiętajmy:



- prowadzimy działalność z poszanowaniem zasad uczciwej konkurencji;
- szanujemy naszych konkurentów;
- informacje o konkurencji pozyskujemy w sposób zgodny z prawem;
- przestrzegamy przepisów prawa antymonopolowego;
- jakiegokolwiek naruszenia prawa antymonopolowego przez naszych pracowników lub konkurencję, zgłaszamy do Biura ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych.

Pytanie: Nasze biuro pracuje nad przygotowaniem oferty przetargowej. Ze źródeł nieoficjalnych dowiedzieliśmy się o ofercie konkurencji. Jeden z naszych dostawców zwrócił się do nas z propozycją ustalenia wspólnych cen oraz wyeliminowania konkurencji.

Odpowiedź: Prawo antymonopolowe zabrania nieuczciwej konkurencji, a tym samym znow cenowych. Nie dopuszczamy żadnej formy łamania prawa ochrony konkurencji oraz dobrych praktyk biznesowych.

Pytanie: Na jednej z konferencji poznałem dyrektora handlowego firmy konkurencyjnej. Po raz kolejny otrzymałem od niego zaproszenie na spotkanie poza godzinami pracy. Czuję się niezręcznie w tej sytuacji i nie wiem, jak mam postąpić.

Odpowiedź: Zgodnie z naszą polityką współpracy z reprezentantami firm konkurencyjnych, nie jest wskazane, aby umawiać się na spotkania poza godzinami pracy z reprezentantami firmy konkurencyjnej. Otwarcie poinformuj o naszej polityce i poproś o oficjalny kontakt ze strony firmy, w którym przedstawiona zostanie propozycja oraz cel spotkania.

Jeżeli potrzebujesz wsparcia w rozwiązaniu tej sprawy, zgłoś się do Biura ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych.

III.6 BEZPIECZEŃSTWO DANYCH OSOBOWYCH



STANDARD:
CHRONIMY DANE OSOBOWE NASZYCH PRACOWNIKÓW
I PARTNERÓW BIZNESOWYCH

Dane osobowe chronimy z zachowaniem ich poufności.

Informacje dotyczące naszych pracowników, klientów, dostawców są przetwarzane w sposób gwarantujący zgodność z przepisami prawa regulującymi kwestie ochrony danych osobowych.

Wymiana informacji pomiędzy spółkami PGZ wymaga zachowania szczególnej rozwagi i odbywa się według zdefiniowanych zasad bezpieczeństwa i przy zastosowaniu nowoczesnych środków informatycznych.

Pytanie: W sekretariacie często można zobaczyć dokumenty z danymi osobowymi pracowników firmy leżące na biurku, np. zwolnienia lekarskie, PIT-y.

Nie podoba mi się ta sytuacja. Jednak obawiam się zwrócić uwagę pani sekretarce.

Odpowiedź: Jeśli nie chcesz interweniować osobiście, o swoich obawach niezwłocznie poinformuj Biuro ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych.

Pamiętajmy:



- dane osobowe przetwarzamy z zachowaniem ich poufności oraz zgodnie z obowiązującym prawem i zasadami GRUPY KAPITAŁOWEJ PGZ;
- dane osobowe wykorzystujemy tylko w celach, w jakich zostały przekazane.

III.7 OTOCZENIE



STANDARD:
W RELACJACH Z NASZYM PARTNERAMI BIZNESOWYMI
PRZESTRZEGAMY ZASAD ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA.

- RELACJE Z URZĘDNIKAMI PAŃSTWOWYMI W KRAJU I ZA GRANICĄ

Jakiegokolwiek oferty korzyści na rzecz urzędnika publicznego wysuwane w związku z pozyskaniem lub utrzymaniem relacji biznesowych mogą być uznane za próby korupcji, również wówczas, gdy za taką ofertą nie stałby żaden niestosowny cel. Dlatego w przypadku relacji z urzędnikami publicznymi konieczna jest szczególna dbałość o ich transparentne zasady.

- PARTIE POLITYCZNE

Przedstawiciele polityki i władzy są traktowani przez nas na jednakowych zasadach - jak inni partnerzy i interesariusze.

Wszelkie relacje z politykami oraz przedstawicielami władzy są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i Kodeksu Etyki Grupy Kapitałowej PGZ.

Jako Grupa Kapitałowa PGZ, nie angażujemy się i nie dofinansowujemy działalności partii politycznych, członków partii, zarówno w kraju, jak i za granicą.

Pytanie: Jestem nowym pracownikiem Grupy. Od kilku tygodni moi koledzy zażyle rozmawiają o zbliżających się wyborach parlamentarnych. Zastanawiamy się, czy nasza firma sponsoruje partie polityczne?

Odpowiedź: Proszę pamiętać, że działając zgodnie z Kodeksem Etyki, nie angażujemy się w działalność partii politycznych, zarówno w kraju, jak i za granicą.

III.8 RELACJE Z PARTNERAMI BIZNESOWYMI, KLIENTAMI I DOSTAWCAMI

**STANDARD:**

RELACJE Z PARTNERAMI BIZNESOWYMI I DOSTAWCAMI BUDUJEMY W OPARCIU O UCZCIWOŚĆ, PRZEJRZYSTOŚĆ DZIAŁAŃ, WZAJEMNY SZACUNEJ ORAZ PROFESJONALIZM.

Stosujemy zasadę „zero tolerancji dla korupcji”. Przestrzegania tej zasady wymagamy również od naszych przedstawicieli oraz podmiotów i osób, które występują w imieniu Spółek PGZ. Nie prowadzimy żadnych działań zmierzających do pozyskania korzyści zarówno dla firmy, jak i korzyści osobistych pracowników, w sposób niezgodny z przepisami prawa polskiego, Unii Europejskiej i międzynarodowego.

Dbając o transparentność zachowań, relacje z partnerami i dostawcami utrzymujemy przestrzegając przyjętej polityki antykorupcyjnej oraz polityk określających zasady przyjmowania i dawania prezentów, zaproszeń na kolacje, uczestnictwa i organizacji imprez sponsorowanych.

Wysokich standardów etyki biznesowej wymagamy od naszych pracowników, ale również od naszych partnerów biznesowych i dostawców. Przekazując im do wiadomości Kodeks Etyki, którym kieruje się Grupa Kapitałowa PGZ, promujemy etyczne zachowania w biznesie oraz działania proekologiczne.

We wszystkich obszarach funkcjonowania stosujemy zasadę *due diligence* (należytej staranności).

- **WSPÓŁPRACA Z KLIENTAMI**

Świadcząc usługi klientom, szanujemy prawa każdej ze stron, postępujemy lojalnie i przestrzegamy zasad etyki zawodowej. Przed podpisaniem jakichkolwiek dokumentów dot. współpracy sprawdzamy, czy warunki, które są w nich zawarte, nie niosą ryzyka ich niedotrzymania, wejścia w kolizję z prawem lub standardami przyjętymi w Grupie Kapitałowej PGZ.

Nie zgadzamy się na odstępowanie od przyjętych standardów w celu spełnienia oczekiwań klienta, czy też innych interesariuszy.

Nie zgadzamy się na zachowania dwuznaczne lub na granicy prawa, które mogą być postrzegane jako gratyfikacje lub korzyści, naruszające zasady uczciwości i bezstronności działań, a w efekcie osłabiać dobre imię Grupy Kapitałowej PGZ.

Realizując działalność, prowadzimy politykę poufności informacji oraz poszanowania własności intelektualnej i prawnej. Dochowanie tajemnicy zawodowej jest prawem i obowiązkiem każdego z pracowników Grupy Kapitałowej PGZ.

W przypadkach, gdy przy realizacji kontraktów klient powierza nam własne mienie w postaci m.in. dokumentacji czy materiału, stosujemy procedury nadzoru nad tą własnością.

***Pytanie:** Od pewnego czasu nasi partnerzy biznesowi przesyłają nam ankietę z pytaniami dotyczącymi stosowania dobrych praktyk w naszej firmie. Czy mają do tego prawo?*

***Odpowiedź:** Tak, w ten sposób firma zabezpiecza się przed nieetycznymi praktykami ze strony partnera zewnętrznego, czyli wykazuje, że dołożyła wszelkich starań (zasada due diligence), aby poznać podejście partnera do stosowania działań zgodnych z etyką i dobrymi praktykami.*

• WSPÓŁPRACA Z DOSTAWCAMI

Dostawcy, dostarczając materiały i komponenty do naszych wyrobów, stanowią istotną rolę w pozyskaniu satysfakcji naszych klientów. Z tego powodu dbamy o ich sprawiedliwe i równe traktowanie.

Przy wyborze dostawców kierujemy się zarówno ceną, jakością, terminowością, jak i przestrzeganiem przez nich ogólnie przyjętych standardów etycznych.

Wszystkie pozyskane o dostawcach informacje objęte są ochroną przed niewłaściwym wykorzystaniem lub udostępnieniem bez ich zgody.

Nie zgadzamy się na działania sprzeczne z przyjętymi w Grupie Kapitałowej PGZ zasadami dot. etyki biznesu.

***Pytanie:** Kolega pracujący przy linii produkcyjnej naszego nowego wyrobu zgłosił przełożonemu zastrzeżenie co do jakości materiału. Niestety nasz przełożony zlekceważył go. Co powinniśmy zrobić?*

***Odpowiedź:** Bezpieczeństwo i Jakość naszych wyrobów są dla nas priorytetem.*

Powyższy temat porusz ponownie z przełożonym lub zgłoś bezpośrednio do Biura ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych.

Pamiętajmy:



- wobec partnerów biznesowych i dostawców postępujemy uczciwie i odpowiedzialnie;
- wśród naszych partnerów biznesowych i dostawców promujemy zasady dobrych praktyk przyjętych w Grupie Kapitałowej PGZ, oraz zachęcamy do ich przestrzegania w relacjach biznesowych;
- stosujemy zasadę wyboru dostawcy na podstawie jakości świadczonych usług i prezentowanej kultury organizacyjnej;
- w sytuacjach rodzących wątpliwości co do etyki czy transparentności relacji, występujemy do Biura ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych w celu ustalenia dalszego postępowania.

III.9 RELACJE Z AKCJONARIUSZAMI

Naszą działalność prowadzimy w celu zapewnienia stałego wzrostu wartości dla akcjonariuszy. Działamy w oparciu o wzorce ładu korporacyjnego, co zapewnia przejrzystość i stabilność relacji ze wszystkimi najważniejszymi grupami interesariuszy.

Naszym akcjonariuszom zapewniamy prawo do otrzymania niezbędnych i istotnych informacji o Spółkach, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

W komunikacji zewnętrznej nie podajemy informacji objętych ochroną zgodnie z obowiązującymi przepisami, takich jak: tajemnica przedsiębiorstwa, tajemnice handlowe, dane osobowe, informacje niejawne.

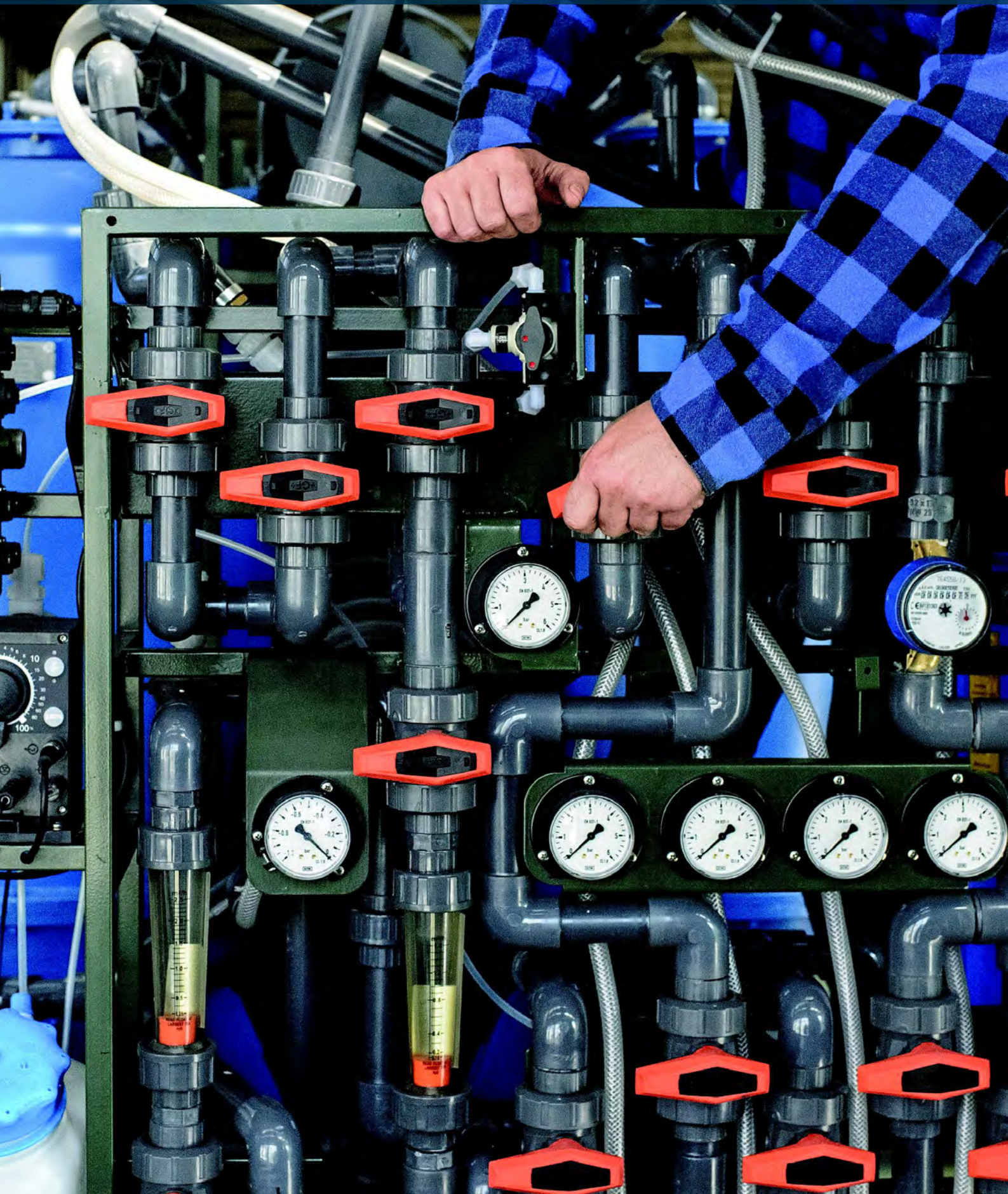
Pamiętajmy:



- kierujemy się Zasadami Ładu Korporacyjnego;
- zobowiązani jesteśmy do rzetelnej pracy na rzecz zwiększania wartości spółek Polskiej Grupy Zbrojeniowej PGZ;
- przestrzegamy polityki bezpieczeństwa informacji.

IV. GRUPA KAPITAŁOWA PGZ

– JAKO ORGANIZACJA ODPOWIEDZIALNA SPOŁECZNIE



IV.1 ZAANGAŻOWANIE W ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ



STANDARD:

WSPÓŁTWORZYMY ŚRODOWISKA LOKALNE - DZIAŁAMY
W SPOSÓB ODPOWIEDZIALNY

Wypełniając swoją misję, Grupa Kapitałowa PGZ integruje bieżącą i planowaną działalność gospodarczą i społeczną z działalnością na rzecz ochrony i odnowienia środowiska naturalnego, w celu zachowania go dla obecnych i przyszłych pokoleń.

Do zagadnienia jakości wyrobów podchodzimy kompleksowo. W każdej ze sfer życia produktu dużą wagę przywiązujemy do działań proekologicznych, zapewniających trwałość podstawowych procesów przyrodniczych.

Nasze działania prowadzimy w sposób odpowiedzialny z zachowaniem możliwie najwyższej neutralności ekologicznej procesów produkcyjnych i usługowych oraz procesów magazynowania, dystrybucji i utylizacji produktów.

Minimalizujemy negatywny wpływ naszych linii produkcyjnych na środowisko.

Dbamy o racjonalne i ekonomiczne zużycie zasobów firmy, m.in., wody, energii elektrycznej, papieru. Stosujemy zasady recyklingu. W codziennej pracy dbamy o wzrost świadomości w tym zakresie i o to, aby każdy z nas z przekonaniem wносił wkład zarówno w ochronę środowiska jak i efekty ekonomiczne Grupy PGZ.

Dbamy o środowisko naturalne oraz przestrzegamy wszelkich norm, dążąc do zachowania harmonii pomiędzy przemysłem a środowiskiem naturalnym.

Jako Grupa Kapitałowa PGZ, równolegle do powiększania wartości naszych spółek, dążymy do utrzymania i doskonalenia międzynarodowych standardów zarządzania jakością i środowiskiem.

Działamy odpowiedzialnie i w sposób zrównoważony, z poszanowaniem potrzeb klienta, społeczeństwa i środowiska. Wiele naszych inicjatyw w tym zakresie podejmowanych jest na zasadzie dobrowolnej i wykracza poza wymogi i standardy regulacyjne.

Pamiętajmy:



- wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za środowisko naturalne;
- dbając o zużycie zasobów firmy, dbamy o środowisko naturalne.

***Pytanie:** Moja koleżanka z pokoju niegospodarnie drukuje dokumenty. Czy powinienam zwrócić jej uwagę?*

***Odpowiedź:** Tak. W firmie stosujemy politykę dbałości o środowisko naturalne. Zużycie oraz gospodarność papieru jest ważnym jej elementem. Dlatego też dokładamy wszelkiej staranności, aby gospodarnie używać zasobów naszej firmy.*

IV.2 INICJATYWY CHARYTATYWNE I SPOŁECZNE

Zależy nam na budowaniu trwałych relacji z lokalnymi społecznościami, opartych na uczciwości, dialogu, partnerstwie i zaufaniu. Dbamy o rozwój naszych firm oraz tworzenie nowych miejsc pracy. Angażujemy się w takie akcje jak rozbudowa hal sportowych, dofinansowanie zajęć kulturalnych, oraz wspieranie wolontariatu.

Aktywnie promujemy i wspieramy zaangażowanie naszych pracowników w inicjatywy charytatywne, zarówno na szczeblu globalnym, jak i lokalnym.

Jesteśmy partnerami akcji wspomagających rodziny potrzebujące poprzez zakup najbardziej potrzebnych sprzętów domowych oraz ubrań i żywności. Fundujemy wyprawki szkolne dla dzieci oraz dopłaty do wyjazdów na wakacje letnie oraz ferie zimowe.

Angażujemy się też w akcje wspomagające społeczność związaną z resortem obronnym – wspieramy żołnierzy rezerwistów i ich rodziny.

Nasza polityka sponsoringu oparta jest na transparentnych zasadach. Poprzez nasze działania wspieramy wiele wydarzeń sportowych i kulturalnych, które odzwierciedlają tożsamość naszych spółek.

Pytanie: W mojej miejscowości istnieje klub hobbistyczny sprzętu wojskowego. Członkowie klubu zapytali mnie, czy nasza firma mogłaby wesprzeć ich działania.

Do kogo mam skierować takie pytanie?

Odpowiedź: Kwestie wsparcia inicjatyw lokalnych rozstrzygane są na szczeblu lokalnym. Pytanie skieruj do bezpośredniego przełożonego, lub do osoby odpowiedzialnej za PR, Marketing lub HR.

Istnieje również możliwość bezpośredniego kontaktu z Biurem ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych, które dokładnie wskaże osobę do kontaktu.

Pamiętajmy:



- strategię CSR (odpowiedzialności społecznej biznesu) budujemy w dialogu z partnerami zewnętrznymi;
- równolegle do działalności biznesowej dbamy o ochronę i odnowienie środowiska naturalnego, zachowując je dla przyszłych pokoleń;
- bierzemy aktywny udział w akcjach charytatywnych i społecznych organizowanych przez społeczności lokalne i nasze firmy.

IV.3 WSPÓŁPRACA Z UCZELNIAMI

Dbając o rozwój Kadr Grupy Kapitałowej PGZ, budujemy trwałe relacje biznesu ze szkolnictwem zawodowym i wyższym.

Współpracując, stwarzamy możliwość wzajemnego korzystania z najnowszej myśli technicznej i doświadczenia przy realizacji programów B+R. Wzmacniając prestiż polskiego szkolnictwa i zmniejszając bezrobocie, oferujemy studentom programy stażowe i praktyki.

Jesteśmy fundatorem stypendiów naukowych dla uczniów szkół zawodowych, kształcących się na kierunkach związanych z naszą działalnością.

Jako spółki produkcyjne, usługowe i jako pracodawcy uczestniczymy czynnie w doskonaleniu oferty dydaktycznej uczelni i szkół zawodowych, wskazując kierunki zmian i definiując potrzeby jej uzupełnienia.

Uczestniczymy w inżynierskich i uczelnianych Targach Pracy.

Pytanie: Szkoła zawodowa w mojej miejscowości jest zainteresowana współpracą z naszą firmą. Czy mogę podać numer telefonu do osoby odpowiedzialnej za współpracę z uczelniami?

Odpowiedź: Tak, oczywiście. Współpraca z uczelniami, szkołami zawodowymi jest dla nas bardzo ważna. Każdy z pracowników powinien promować wartości firmy, oraz zgłaszać chęć współpracy szkoły bezpośrednio do przełożonego, osoby odpowiedzialnej za współpracę ze szkołami, lub do Biura ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych.

V. GRUPA KAPITAŁOWA PGZ

– PRZESTRZEGANIE PRAWA I ZASAD ETYKI



V.1 OBOWIĄZKI PRACOWNIKÓW



STANDARD:
PRZYJĘTE WARTOŚCI ODZWIERCIEDLAJĄ TO, KIM JESTEŚMY.
WSZYSCY DBAMY O ICH PRZESTRZEGANIE

Jako pracownicy spółek Grupy Kapitałowej PGZ jesteśmy zobowiązani do bezwzględnego przestrzegania obowiązujących przepisów prawa oraz przyjętych przez Grupę Kapitałową normatywów, w tym Kodeksu Etyki.

W naszym życiu zawodowym nieustannie oceniamy i zarządzamy potencjalnymi i zidentyfikowanymi zagrożeniami występującymi w obszarze naszej odpowiedzialności, dotyczącymi etyki i przestrzegania przepisów prawa.

Naszą efektywność, jako pracowników, mierzymy nie tylko przez osiągnięte rezultaty, ale również poprzez sposób, w jaki te rezultaty zostały osiągnięte.

Jesteśmy zorientowani na realizację celów. Cenimy pracę zespołową, szanując jednocześnie inicjatywy indywidualne i stwarzając dla nich warunki rozwoju.

Obowiązki zawodowe wykonujemy z szacunkiem, należytą starannością oraz uczciwością. Pomagamy sobie, wspieramy się i dbamy o dobre relacje w Grupie. Dokładamy wszelkich starań by rozwijać zakres kompetencji zawodowych.

W sytuacjach niejednoznacznych, niosących ryzyko złamania przepisów prawa lub przyjętych normatywów, działania swe konsultujemy z Biurem ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych.

W ramach naszych obowiązków kierowniczych jesteśmy zobowiązani do starannego dobierania, instruowania i kontrolowania pracowników, za których jesteśmy odpowiedzialni.

Jesteśmy odpowiedzialni za utrzymanie i promowanie pozytywnego wizerunku spółek Polskiej Grupy Zbrojeniowej zarówno w trakcie wykonywania obowiązków, jak i poza miejscem pracy. Nie zgadzamy się na niszczenie dobrego imienia PGZ poprzez rozpowszechnianie nieprawdziwych informacji, bezzasadną krytykę i łamanie przyjętych niniejszym Kodeksem Etyki wartości.

Pamiętajmy:



- każdy z nas, poprzez właściwe postępowanie, buduje wartość firmy;
- musimy być pewni, że nasze postępowanie jest zgodne z obowiązującym prawem, regulacjami i standardami etyki;
- żadne działania, w czasie pracy i poza nią, nie mogą negatywnie wpływać na realizację obowiązków oraz wizerunek Grupy Kapitałowej PGZ;
- wszelkie naruszenia zasad, które mogą zaszkodzić działalności Grupy Kapitałowej PGZ, zgłaszamy do Biura ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych.

Pytanie: Pracuję w firmie od 3 lat. Kilka dni temu zostałem poinformowany o kolejnym szkoleniu z zakresu przestrzegania Kodeksu Etyki.

Czy szkolenie w moim wypadku jest konieczne?

Odpowiedź: Tak, polityka firmy reguluje częstotliwość szkoleń z zakresu przestrzegania Kodeksu Etyki.

Pytanie: Kto może skierować sprawę o naruszeniu Kodeksu Etyki w firmie?

Odpowiedź: Każdy pracownik firmy, niezależnie od zajmowanego stanowiska pracy, ma możliwość bezpośredniego kontaktu z Biurem ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych.

Pytanie: Zamierzam skontaktować się z Biurem ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych, jednak obawiam się, czy o mojej rozmowie nie dowie się mój przełożony.

Odpowiedź: Nie musisz obawiać się o bezpieczeństwo i komfort pracy, czy poufność przekazywanych przez Ciebie informacji, gdyż są one chronione na podstawie przepisów o zachowaniu tajemnicy PGZ S.A., danych osobowych i informacji niejawnych.

V.2 BIURO DS. ETYKI I PROCEDUR ANTYKORUPCYJNYCH

Zadaniem Biura ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych jest zapewnienie, aby Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej PGZ był konsekwentnie przestrzegany we wszystkich spółkach.

Do głównych zadań Biura ds. Etyki i procedur Antykorupcyjnych należy pomoc w interpretacji przepisów Kodeksu Etyki oraz rozstrzyganie kwestii zachowań niezgodnych ze standardami etycznego postępowania.

Biuro ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych jest również komórką kontaktową w kwestiach stosowania Kodeksu i oceny zgodności postępowania z jego wymaganiami przez udziałowców, pracowników, partnerów, dostawców i ogółu społeczeństwa, w kraju i za granicą.

Naruszenia Kodeksu Etyki rozstrzygane są przez Komisję ds. Etyki, we współpracy z koordynatorami ds. etyki i procedur antykorupcyjnych reprezentującymi Spółki.

Pamiętajmy:



- Biuro ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych zapewnia nam wsparcie w każdej kwestii dotyczącej etyki oraz zapisów w Kodeksie Etyki;
- w każdej chwili, w przypadku wątpliwości, pracownik ma prawo zgłosić się do Biura ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych z prośbą o interwencję lub poradę;
- zwracając się z pytaniem lub prośbą o pomoc do Biura ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych nie musisz obawiać się o bezpieczeństwo i komfort pracy, czy poufność przekazywanych przez Ciebie informacji, gdyż są one chronione na podstawie przepisów o zachowaniu tajemnicy Spółki, danych osobowych i informacji niejawnych.

***Pytanie:** Zastanawiam się nad znaczeniem pewnych zapisów w Kodeksie Etyki. Z kim mogę skonsultować swoje wątpliwości?*

***Odpowiedź:** Skontaktuj się z Biurem ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych, które pomaga naszym pracownikom oraz partnerom zrozumieć przyjęte przez nas zasady i wartości.*

Ponadto, Biuro ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych, przeprowadza cykliczne szkolenia z zasad przyjętych w Kodeksie, przeznaczone dla pracowników każdego szczebla.

V.3 LINIA ETYKI oraz ZGŁASZANIE INCYDENTÓW DOTYCZĄCYCH ETYKI BIZNESU



1) **LINIA ETYKI** liniaetyki@pgzsa.pl

2) Adres do korespondencji:

Polska Grupa Zbrojeniowa S.A.

Biuro ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych Grupy Kapitałowej PGZ

ul. Nowy Świat 4a

00-497 Warszawa

tel.: +22 718 43 90



ADRES DO KORESPONDENCJI

Polska Grupa Zbrojeniowa S.A.
ul. Nowy Świat 4a
00-497 Warszawa



PGZ